

SILABUS/SAP	Tgl. Berlaku : Mei 2012	Versi/Revisi : 01/00
	Tgl. Revisi : -	Kode Dok.: FRM-01

SILABUS, SAP MATA KULIAH AKUNTANSI PERILAKU 3 SKS

Deskripsi dan tujuan mata kuliah

Mata kuliah ini memberikan fondasi teoritis bagi para mahasiswa program magister tentang hubungan antara sistem akuntansi, perilaku manusia dan aspek efisiensi operasional organisasi.

Metodologi pengajaran

Tutorial, Student Centre Learning (SCL), Konstruktivistik.

Kehadiran

Peserta didik diharapkan selalu menghadiri perkuliahan dan diwajibkan untuk hadir minimal 75% atau 11 kali dari 14 kali pertemuan. Apabila peserta didik kehadirannya kurang dari 75% (11 pertemuan) maka tidak diperkenankan untuk mengikuti Ujian Akhir Semester (UAS).

Bahan Bacaan

Wajib

- (1) Gary Siegel, Helene Ramanauskas-Markoni, 1989 "Behavioral Accounting", South Western Publishing Co.
- (2) Arfan Ikhsan Lubis, 2010, "Akuntansi Keperilakuan", Edisi 2, Salemba Empat

Evaluasi Hasil Belajar

- UTS 30%,
- UAS 30%,
- Tugas Individu 10%,
- Tugas Kelompok&Presentasi 10%,
- Partisipasi 10% dan
- Quiz Test 10%

Jadwal Pertemuan

Perkuliahan terdiri dari 16 kali pertemuan termasuk UTS dan UAS dengan durasi waktu 50 menit/SKS.



No	Pokok Bahasan	Sub. Pokok Bahasan	Daftar Pustaka
1	Dasar - dasar Akuntansi Keperilakuan	<ul style="list-style-type: none"> • Pengantar Akuntansi Keperilakuan • Survey dan Perspektif Konsep Ilmu Keperilakuan. • Konsep Keperilakuan berdasarkan : Psikologi, Sosiologi dan Psikologi Sosial 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pengantar Sosiologi (Soerjono Soekanto)
2	Perspektif Sejarah dan Filosofi Riset pada Akuntansi Keperilakuan	<ul style="list-style-type: none"> • Feodalisme dan Kapitalisme • Perspektif Pekerja • Asumsi tentang perilaku manusia 	
3	Metode Riset pada	<ul style="list-style-type: none"> • Teori sikap • Apa yang dimaksud dengan riset 	

Program Studi Magister Akuntansi
 Fakultas Ekonomi Universitas Widyatama

	Akuntansi Keperilakuan	<ul style="list-style-type: none"> • Tujuan riset • Pengembangan desain • Validitas dan keandalan • Memilih responden • Instrumen riset • Analisis data dan persiapan laporan 	
4	Pengendalian Keuangan	<ul style="list-style-type: none"> • Fungsi Keuangan • Definisi Pengendalian Keuangan • Faktor-faktor kontekstual 	
5	Aspek Keperilakuan pada Akuntansi Pertanggungjawaban	<ul style="list-style-type: none"> • Akuntansi pertanggungjawaban • Akuntansi pertanggungjawaban vs Akuntnasi konvensional • Jaringan Pertanggungjawaban • Jenis-jenis pusat pertanggungjawaban • Asumsi keperilakuan dari akuntansi pertanggungjawaban 	
6.	Aspek Keperilakuan pada Perencanaan Laba dan Penganggaran	<ul style="list-style-type: none"> • Berbagai fungsi dari perencanaan laba dan anggaran • Pandangan perilaku terhadap proses penyusunan anggaran • Relevansi konsep ilmu keperilakuan dalam lingkungan perencanaan • Konsep-konsep keperilakuan yang relevan dalam proses penyusunan anggaran 	
7	Materi bab 1 sampai dengan bab VI	Tanya Jawab, Diskusi dan QUIZ	
UJIAN TENGAH SEMESTER			
8	Aspek Keperilakuan pada Pengakumulasian dan Pengendalian Biaya	<ul style="list-style-type: none"> • Sistem Biaya Tradisional vs Biaya Standar • Biaya Langsung dan Variabel • Aspek keperilakuan dari Langkah Akuntansi Biaya yang dipilih • Pnegendalian Biaya • Pengambilan Keputusan. 	▪
9	Aspek Keperilakuan pada Evaluasi Kinerja dan Interpretasi Desentralisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kondisi nyata suatu entitas bisnis • Melakukan desentralisasi atau tidak • Arti desentralisasi • Lingkungan sebagai penentu desentralisasi • Memilih suatu struktur • Pengembangan anggaran dasar • Mengukur dan mengevaluasi kinerja 	▪
10	Aspek Keperilakuan pada Dimensi Pengendalian Intern dan Auditor	<ul style="list-style-type: none"> • Permasalahan dalam pengendalian intern • Definis dan Lingkup Internal control • Manfaat dan Tipe Pengendalian intern • Auditing dan Auditor • Dilema Auditor • Aspek keperilakuan pada \auditing. • Situasi yang mempengaruhi perilaku auditor • Pemecahan masalah auditor melalui persepsi perilaku 	▪

Program Studi Magister Akuntansi
 Fakultas Ekonomi Universitas Widyatama

11	Aspek Keperilakuan pada Pengambilan dan Para Pengambil Keputusan serta Penganggaran Modal	<ul style="list-style-type: none"> • Teori Motivasi • Proses pengambilan keputusan • Pengambilan keputusan organisasi • Pengambilan keputusan oleh pendatang baru vs oleh pakar • Peran kepribadian dan gaya kognitif dalam pengambilan keputusan • Peran informasi akuntansi dalam pengambilan keputusan 	■
12	Aspek Keperilakuan pada Persyaratan Pelaporan dan Komunikasi Informasi Akuntansi	<ul style="list-style-type: none"> • Syarat-syarat pelaporan • Bagaimana persyaratan pelaporan mempengaruhi perilaku • Dampak dari persyaratan pelaporan • Penilaian dampak terhadap pengirim informasi 	■
13	Aspek Keperilakuan pada Akuntansi Sumber Daya Manusia dan Akuntansi Sosial	<ul style="list-style-type: none"> • Konsep akuntansi sumber daya manusia • Sejarah akuntansi sumber daya manusia • Peranan manajerial akuntansi sumber daya manusia • Pengukuran biaya dan nilai sumber daya manusia • Kontinum sistem akuntansi sumber daya manusia • Pendekatan teknis terhadap penerapan akuntansi • Penerapan akuntansi sumber daya manusia dengan metode kompesasi • Analisis nilai yang diharapkan dari modal manusia • Permasalahan sosial indonesia • Tngggapan perusahaan • Akuntansi untuk manfaat dan biaya sosial • Pelaporan kinerja sosial 	■
14	Bab I sampai sengan Bab XII	Tanya Jawab, Diskusi, dan Quiz	■
UJIAN AKHIR SEMESTER			

Disahkan oleh :	Diperiksa oleh :	Disusun oleh :	
Dekan Fakultas Ekonomi	Ketua Program Magister Akuntansi	Koordinator Tim	Dosen Pembina
			
Dr. H. Islahuzzaman, S.E., M.Si., Ak	Prof. Dr. H. Karhi N Sardjudin, M.M., Ak.	Dr. Veronica Christina, S.E., M.Si., Ak.	Eriana Kartadjumena, S.E., M.M., Ak.